Seminario Internacional de Investigación y Debate

"Democratización de la Gobernabilidad de los servicios de Agua y Saneamiento Mediante Innovaciones Socio-técnicas"

DESAFIO
Democratización de la Gobernabilidad de los Servicios de Agua y Saneamiento Mediante Innovaciones Socio-técnicas

Proyecto DESAFIO
Buenos Aires, 21 de octubre de 2016

http://desafioglobal.org/meetings/open-meetings/post-project-meetings/seminar-in-buenos-aires-argentina-21-october-2016/

Buenos Aires, Argentina -21 de Octubre de 2016-

EL TRABAJADOR SANITARISTA: *CIUDADANÍA Y COMPROMISO EN EL ABORDAJE TERRITORIAL*

Roberto Nowicki

SGBATOS
MEJOR QUE DECIR ES HACER

FUTRASAFODE
FUNDACIÓN DE LOS TRABAJADORES SANITARISTAS PARA LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO

ITLM

CÁTEDRA DEL DIÁLOGO Y LA CULTURA DEL ENCUENTRO

A partir de nuestra experiencia como actores de los Programas

AGUA y CLOACA + TRABAJO

y

ARGENTINA TRABAJA

proponemos tres núcleos de reflexión y señalar aquellos elementos que representan un ejemplo práctico de INNOVACIÓN SOCIO-TÉCNICO

SGBATOS
MEJOR QUE DECIR ES HACER

FUTRASAFODE
FUNDACIÓN DE LOS TRABAJADORES SANITARISTAS PARA LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO

ITLM

CÁTEDRA DEL DIÁLOGO Y LA CULTURA DEL ENCUENTRO

- ROL DEL ESTADO COMO GENERADOR DE POLITICAS ACTIVAS DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN
- CONCEPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN
- PARTICIPACIÓN DEL SINDICATO *-SGBATOS-*

SGBATOS
MEJOR QUE DECIR ES HACER

FUTRASAFODE
FUNDACIÓN DE LOS TRABAJADORES SANITARISTAS PARA LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO

ITLM

CÁTEDRA DEL DIÁLOGO Y LA CULTURA DEL ENCUENTRO

✓. Rol del Estado como generador de políticas activas de Empleo y Capacitación

- Intervención estatal en la definición estratégica de políticas de Empleo y Capacitación

- Re estatización de la Empresa de Agua y Saneamiento

- Articulación efectiva Educación –Trabajo /Inclusión social y ampliación de ciudadanía

✓. Concepción de la Capacitación *-orientación constructivista-*

- **Reconocer y valorizar los conocimientos pre existentes** de los/las participantes y **no señalar "las carencias"**

- La propuesta de capacitación se terminó de perfilar con los participantes, **reconoce su singularidad.**

- Se ubica en las antípodas de los **"esquemas enlatados"**

✓. Rol del Sindicato - SGBATOS

- Los trabajadores representados por el SGBATOS, participaron desde la etapa de concepción de la propuesta de capacitación

- La mirada desde el trabajo como derecho–rol central-tanto en la planificación como en el desarrollo de la capacitación.

- Reconocimiento y valorización del saber del trabajador

- Pedagogía desde el trabajo para el trabajo y de los/las trabajadores/as ocupados/as a trabajadores/as desempleados.

Mas allá que podríamos perfeccionar la propuesta ,después de la experiencia, consideramos que el balance fue mas que positivo y nos permite señalar como posible la articulación virtuosa entre:

CAPACITACIÓN- TRABAJO – POLITICA PÚBLICA-DESARROLLO COLECTIVO Y DESARROLLO PERSONAL

SGBATOS
MEJOR QUE DECIR ES HACER

FUTRASAFODE
FUNDACIÓN DE LOS TRABAJADORES SANITARISTAS PARA LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO

ITLM

CÁTEDRA DEL DIÁLOGO Y LA CULTURA DEL ENCUENTRO

PLAN

AGUA y CLOACA + TRABAJO

-2004 / 2016-

SGBATOS
MEJOR QUE DECIR ES HACER

FUTRASAFODE
FUNDACIÓN DE LOS TRABAJADORES SANITARISTAS PARA LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO

ITLM

CÁTEDRA DEL DIÁLOGO Y LA CULTURA DEL ENCUENTRO

OBJETIVOS DEL PLAN

1. Mitigar el riesgo sanitario.

2. Creación de empleo a través de Cooperativas de Trabajo.

SGRATOS
MEJOR QUE DECIR ES HACER

FUTRASAFODE
FUNDACIÓN DE LOS TRABAJADORES SANITARISTAS PARA LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO

ITLM

CÁTEDRA DEL DIÁLOGO Y LA CULTURA DEL ENCUENTRO

ACTORES DEL PLAN

Por parte del Estado

- **ENOHSA** (2004-2007) y **Agua y Saneamientos Argentinos S.A** (2007–2016).
- **Gobierno Provincial o Municipio**
- **Instituto Nacional de Economía Social**

Componente Capacitación

- **Sindicato Gran Buenos Aires de Trabajadores de Obras Sanitarias** a través del **Instituto Tecnológico Leopoldo Marechal** (ITLM) y el **Centro de Formación Profesional Nº 16** (CFP 16)

Destinatarios Principales

- **Trabajadores organizados en Cooperativas de Trabajo de 16 miembros.**

Módulo : Construcción de Redes de Agua y Cloaca

- **Diseñado especialmente para el Plan.**
  Adaptando contenidos oficiales de los cursos del CFP teniendo en cuenta destinatarios y rapidez para transferir un oficio (Construcción de Redes de Agua y Cloaca).

- **Acompañamiento a las cooperativas en el inicio de las obras**, tomándolo como un período de formación/adaptación para facilitar el traslado de lo aprendido a la tarea concreta.

Los datos duros de capacitación desde el 2004 a la fecha señalan:

Detalle	Cantidad
Cooperativas capacitadas	351
Personas capacitadas (incluyendo asistentes y directores de obra)	5.686
Horas/curso desarrolladas	15.795
Horas participantes/curso	248.220

Datos a la fecha a través del Plan A + T y C +T en la zona de influencia de AySA SA:

Redes de Agua	Redes de Cloaca
Se instalaron 2.786.119 m de redes de agua segura	Se instalaron 174.535 m de redes de cloaca
Se realizaron 276.947 conexiones domiciliarias	Se realizaron 19.687 conexiones domiciliarias de cloaca
Se benefició con agua segura a 1.208.606 habitantes	Se benefició con cloacas a 81.200 habitantes

Fuente AySA-DDC

Evaluación de resultados:

- Fue fundamental incluir un **parámetro "objetivo" de resultados** en relación con dos de los propósitos del Programa: extender la infraestructura de agua y cloaca y mitigar el riesgo sanitario.

2007 - **Evaluación del Impacto socio-sanitario del Plan A+T en el Partido de la Matanza.**

Diseñada y llevada a cabo por el ITLM-CFP Nº 16 a requerimiento del ENOHSA .

Objetivos:

Precisar y evaluar impactos *a partir de metodologías que permitan con rigor describir, efectuar generalizaciones, proyecciones, etc. de un plan inscripto en las políticas sociales llevadas a cabo por la gestión del Gobierno Nacional.*

Incorporar este tipo de evaluación al proceso de gestión*, posibilitando valiosos aprendizajes institucionales a partir de la producción de información relevante para la toma de decisiones, la mejora de resultados, así como el fortalecimiento y el compromiso de y con el trabajo".*

Fuente: ITLM-CFP

El estudio señaló resultados contundentes en cuanto reducción de enfermedades hídricas en menores y por lo tanto la mortalidad infantil.

22% menos de incidencia de diarrea infantil ***segmento de 0 a 2 años.***

14% menos de incidencia de diarrea infantil ***segmento de 3 a 5 años.***

Fuente: ITLM-CFP

PROGRAMA

Ingreso Social con Trabajo

“ARGENTINA TRABAJA”

Modalidad Saneamiento Integral del Hábitat

(SIH)

La solicitud de capacitación del ENOHSA al SGBATOS en el marco del Programa Ingreso Social con Trabajo “Argentina Trabaja”, se enmarcó en esta modalidad.

Esquema del diseño de capacitación: En virtud de los fundamentos expuestos precedentemente, contempló tres ejes conceptuales:

- ✓. **Marco conceptual**
  - **Inclusión social a través del trabajo.**
  - **Capacitación desde una perspectiva integral**
  - **Promoción de la organización.**
- ✓. **Capacidades de aplicación transversal:**
  - **Problemáticas vinculadas con la salud, la educación y el trabajo.**
- ✓. **Destrezas /Habilidades Específicas:**
  - **Recuperar o fortalecer la cultura del trabajo a través de la formación en un oficio.**

Módulo : Saneamiento Integral del Hábitat

El primer módulo constituye una unidad autónoma con sentido propio, pero que, al mismo tiempo, articuló con otros módulos que responden a los requerimientos de la modalidad SIH y/o el proyecto técnico y/o a las necesidades propias de los/las trabajadores/as.

Objetivo: Concientizar y motivar a los integrantes de las cooperativas a fin de desarrollar y fortalecer sus capacidades a nivel organizacional y comunitario en los distintos problemas de la vida diaria.

Resultados de la Capacitación realizada en Territorio 2012-2013

Detalle	Cantidad
Cantidad de participantes en 20 Municipios de la Provincia de Buenos Aires	36.300

Fuente: ITLM-CFP

Módulo : Instalaciones Sanitarias Internas

Objetivo: Desarrollar capacidades laborales a través de la adquisición de destrezas y habilidades para que las cooperativas ejecuten obras de instalaciones básicas en unidades destinadas a viviendas familiares.

Resultados de la Capacitación realizada en el Centro de Formación 2012-2014

Detalle	Cantidad
Personas Capacitadas	3.600

Fuente: ITLM-CFP

"El servicio para el bien común queda relegado. Cuando el capital se convierte en ídolo y dirige las opciones de los seres humanos, cuando la avidez por el dinero tutela todo el sistema socioeconómico, arruina la sociedad, condena al hombre, lo convierte en esclavo, destruye la fraternidad interhumana, enfrenta pueblo contra pueblo y, como vemos, incluso pone en riesgo esta nuestra casa común".

Papa Francisco, II Encuentro Mundial de los Movimientos Populares, Santa Cruz, Bolivia, 9 de Julio 2015.

MUCHAS GRACIAS.

SGBATOS
MEJOR QUE DECIR ES HACER

FUTRASAFODE
FUNDACIÓN DE LOS TRABAJADORES SANITARISTAS PARA LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO

ITLM

CÁTEDRA DEL DIÁLOGO Y LA CULTURA DEL ENCUENTRO